

**Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение**  
**«Детский сад № 1 «Скворушка» Пионерского городского округа»**  
238590, Калининградская область, г. Пионерский, ул. Донская, 2,  
тел. 8 (40155) 2-13-02; e-mail: skvoru111@yandex.ru

**Внесение изменений**

**Положение об оплате труда работников Муниципального автономного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 1 «Скворушка»  
Пионерского городского округа», финансируемых за счет средств областного и  
местного бюджетов**

СОГЛАСОВАНО

Председатель трудового коллектива

МАДОУ «Детский сад № 1»

 Л.Н. Пинягина

Протокол № 4 от 19.08.2023г.

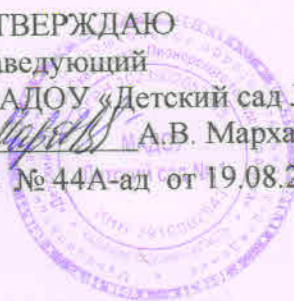
УТВЕРЖДАЮ

Заведующий

МАДОУ «Детский сад № 1»

 А.В. Мархайчук

Приказ № 44А-ад от 19.08.2023г.



| Наименование                                                                            | Рекомендуемый минимальный размер, базовый оклад (руб.) |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» | 6326,00                                                |
| Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» | 6326,00                                                |

3.1. Пункт 6.4. Раздела 6 Порядок определения оплаты труда ~~учебно-вспомогательного персонала~~  
 Положения дополнить и изложить в редакции следующего содержания: «Применение персональных повышающих коэффициентов и надбавок к минимальным размерам должностных окладов ~~учебно-вспомогательного персонала~~ предусматривается при наличии следующих факторов в соответствующем размере:

| Факторы, определяющие размер персонального повышающего коэффициента <del>учебно-вспомогательного персонала</del>                           | Соответствующий размер персонального повышающего коэффициента |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| Уровень профессиональной подготовки работника (отсутствие замечаний по качеству работы)                                                    | 0,5                                                           |
| Степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач (своевременное и точное выполнение распоряжений заведующего) | 0,3                                                           |
| Сложность и важность выполняемой работы (участие в организации жизнедеятельности воспитанников)                                            | 0,4                                                           |
| Итого:                                                                                                                                     | 1,2                                                           |

1.2. Пункты 6, 7, 8 раздела 6 «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«6. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату осуществляется по поручению работодателя с письменного согласия работника.

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от



1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников МАДОУ «Детский сад № 1», принятым на Общем собрании трудового коллектива протокол № 6 от 17.09.2021 г., утвержденного приказом № 85-ад от 17.09.2021 г.
2. Пункт 3 главы 5 Положения изложить в следующей редакции:  
«3. Базовые оклады педагогических работников устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

| Наименование                                           | Базовый оклад, (руб.) |
|--------------------------------------------------------|-----------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ «Педагогические работники» | 15 730,00             |

3.

Базовые оклады обслуживающего персонала устанавливаются на основе:

– общеотраслевых должностей работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» с изменениями, внесенными Приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н

| Наименование                                                                            | Рекомендуемый минимальный размер, оклад, рублей |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|
| Должности, отнесенные к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | 7148,00                                         |
| Должности, отнесенные к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | 7713,00                                         |

- специалистов и служащих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» с изменениями внесенными Приказом Минздравсоцразвития РФ от 11.12.2008 № 718н

| Наименование                                                                    | Рекомендуемый минимальный размер, базовый оклад (руб.) |
|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Должности, отнесенные в ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»  | 7148,00                                                |
| Должности, отнесенные в ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»  | 7713,00                                                |
| Должности, отнесенные в ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 10925,00                                               |

- Базовые оклады общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих».



работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель - досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

7. К видам выплат компенсационного характера при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ. Возложение на работников перечисленных выше видов дополнительной работы осуществляется с их письменного согласия.

8. Выплаты компенсационного характера молодым специалистам производятся в течение первых трех лет работы после окончания учебного заведения в размере 40 процентов базовой ставки (должностного оклада устанавливается педагогическим работникам, имеющим законченное высшее (среднее) профессиональное образование и профессионально-педагогическую квалификацию (соответствующую требованиям тарифно-квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, подтвержденную документами государственного образца об уровне образования и (или) квалификации)).

1.3. Пункт 1 раздела 7 «Выплаты стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

1. К выплатам стимулирующего характера работников образовательного учреждения относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы за квартал, полугодие, год.»

1.4. Пункт 2 раздела 8 «Материальная помощь» изложить в следующей редакции:

«2. Виды и размеры материальной помощи относиться:

- единовременная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию в размере 10 000,00 рублей;

- единовременная выплата, в связи с юбилейными датами (для женщин и мужчин 50, 60 лет) в размере 5 000,00 рублей;

- единовременная выплата в связи с профессиональным праздником - День дошкольного работника в размере 5 000,00 рублей;

- материальная помощь при смерти (гибели) членов семьи (в соответствии со ст. 2, 14 СК РФ), сотрудника учреждения в размере 10 000,00 рублей;

- материальная помощь при особой нужде в лечении и восстановления здоровья в связи с увечьем (травмой), заболеванием, несчастным случаем работника учреждения в размере 10 000 рублей (с предоставлением подтверждающих документов);

- материальная помощь при утрате личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия в размере 20 000,00 рублей».

1.5. Раздел 12 «Заключительные положения» дополнить пунктами 5, 6 следующего содержания:

«5. Индексация заработной платы осуществляется в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6. Размер индексации окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) осуществляется с учетом соответствующих постановлений об индексации заработной платы работников».

